

Projectmanagement

The slide features a stylized mountain range in shades of grey and blue against a light sky with a bird silhouette. A dashed white path with red circular markers winds across the mountains, leading to a red flag on a peak. The overall theme is one of progress and achievement.

Projectfasen

1. Voorbereiding op implementatie
2. Implementatie
3. Evaluatie
4. Uitbreiding
5. Doorontwikkeling & Borging

Projectstructuur

- Projectteam
- Kernteam
- Stuurgroep

Fase 1

Vorbereiding op implementatie



In deze fase is het van belang alle directe stakeholders bij het project te betrekken en ze mede-eigenaar van de gestelde ambities te maken. Onderstaande functies en aandachtsgebieden dienen als leidraad:

Organisatie

Bestuurlijk/management

- Visie & ambitie t.a.v. inzet CIO's i.r.t. organisatiestrategie
- Projectopdracht opstellen: Doel, Scope, Budget, Tijdslijn, Eindproducten, Succescriteria
- Projectleider aanstellen
- Projectteam samenstellen

Teammanagement

- Gedachtengoed van 'anders'
- Project introductie en verkenning
- Interesse voor CIO's bij teams in kaart brengen

Wever Academie / HRM

Wever Academie

- CIO ontwikkeling- en begeleidingsprocessen in kaart brengen
- Bekwaam = bevoegd definiëren
- Randvoorwaardelijkheden voor CIO leerklimaat bepalen
- CIO tracker opstellen
- Procesafspraken maken en werkprocessen uitwerken

HRM

- Inschalingskaders bepalen
- Benaming voor CIO's bepalen
- Waarderingskaders opstellen

OR en VVAR

Ondersteuning

PSA + FAB (ICT)

- Informatie over nieuwe medewerkersgroep
- (digitaal) instroomproces inclusief CIO profiel inclusief bijbehorende instellingen, (ICT) rechten, toebehoren

Facilitair

- Informatie over nieuwe medewerkersgroep
- Afstemming over CIO-profiel t.a.v. locatie toegangsrechten en/of namen op badges

Secretariaat

- Ruimtes voor bijeenkomsten met CIO's, werkbegeleiders, management, projectteam etc.

Fase 2

Implementatie



Tijdens de implementatie richt het projectteam zich op de organisatie, de teams en de CIO's. De CIO's en de teams volgen intussen hun eigen route rondom deze nieuwe ontwikkeling.

Projectteam

Naar organisatie

- Gedachtengoed van 'anders' continu en in alles verspreiden en herhalen
- Communicatie

Naar team(s)

- Teams onboarden: Kampvuorgesprek, Teamcoaching
- Ondersteuning bij de onboarding van CIO's (d.m.v. tools)
- Ondersteuning bij de begeleiding van het ontwikkeltraject van de CIO: Themabijeenkomsten voor leerprocesbegeleiders

CIO route

- Interesse
- Sollicitatieproces: Kennismakingsgesprek, Meelopen, Arbeidsvoorwaarden + keuze voor locatie
- Onboarding
- Organisatie, Team
- Start ontwikkeling: Game-based ontwikkel assessment (GBOA), Ontwikkelkompas, Ontwikkelroute basisdeel incl. certificering, Ontwikkelroute keuzedeel incl. certificering
- Doorstroom (einde/tussentijds) – In eigen team – Naar ander team

Teamroute

- Verkenning: Kampvuorgesprek, Rand voorwaardelijke checks
- Begeleiding van de CIO vormgeven: Rol van teamleden, Leerprocesbegeleider ondersteunen
- Start CIO: Meelopen, Na wederzijdse match starten
- Teamontwikkeling: Shift naar wonen en welzijn bevorderen, Begeleiding van CIO in de praktijk, Verdeling van werkzaamheden, Bekwaam = bevoegd

Fase 3

Evaluatie



Gedurende het proces van implementatie evalueren om inzicht te krijgen in de mate waarin het project richting de doelstelling(en) beweegt (middels een impactevaluatie), en hoe de nieuwgevormde processen ervaren worden.

Impactevaluatie

- Impactgroepsleden bepalen
- Impact uitvragen (d.m.v. online vragenformulier)
- Uitkomsten verwerken
- Bijeenkomst met focusgroep ter verdieping van uitkomsten
- Impactresultaat

Procesevaluatie

- Procesbetrokkenen in kaart brengen
- Procesgang uitvragen (d.m.v. online vragenformulier)
- Uitkomsten verwerken
- Bijeenkomst met procesleads ter verdieping van uitkomsten
- Procesresultaat

Alle relevante stakeholders zijn betrokken bij deze evaluatievormen.

Fase 4 en 5

Uitbreiding, Doorontwikkeling & Borging



Met de inzichten vanuit de evaluatie i.c.m. de opgedane ervaringen en behaalde resultaten kan de keuze gemaakt worden om uit te breiden, door te ontwikkelen en tot borging van de nieuwe processen over te gaan.

Verspreiden

- Aantal CIO's
- Aantal teams
- Aantal CIO's per team

Verdiepen

- Doorontwikkeling van experimentversies/aanpakken
- Verbinding met andere initiatieven verstevigen
- Betrokkenheid van stakeholders in organisatie versterken

Verankeren

- Anders denken
- Anders doen
- Anders werken
- Anders ontwikkelen
- Anders begeleiden
- Anders ...

De evaluatie kan ook aanleiding geven om te stoppen met het project.

Projectstructuur



De introductie van CIO's op het snijvlak van wonen, welzijn en zorg vraagt om een multi-professioneel team die de variëteit van vraagstukken die hieruit voortkomen kan overzien. Denk bijv. aan deze samenstelling:

Projectteam

- HRD adviseur
- Teammanager
- Opleidingspartner
- Coördinator Wever Academie/
praktijkopleider
- HR adviseur
- Recruiter
- Teamcoach
- Werkbegeleider
- Docent/opleider

Stuurgroep

- Doorontwikkeling van
experimentversies/aanpakken
- Verbinding met andere
initiatieven verstevigen
- Betrokkenheid van stakeholders
in organisatie versterken

Expeditioneleider

Een (aangewezen) expeditie(project)leider coördineert, monitort en rapporteert over de ontwikkeling en voortgang van de expeditie.

* Het is aan te raden om een kernteam te vormen voor (extra) focus, verbinding, voortgangsmonitoring en daadkracht in de uitvoering van projectwerkzaamheden.

Ga je mee op expeditie?!

