

Toelichting op de tools

Tijdens de expeditie zijn er verschillende tools ontwikkeld die ondersteunend zijn aan de teams, begeleiders en CIO's. Hieronder kort uitleg hoe deze ingezet kunnen worden.

Kletspot vragen

De kletspot bestaat uit vragen die helpend zijn in het ontwikkelproces van het CIO traject.

De groene vragen zijn inzetbaar voor het team en de blauwe voor de begeleiders. Je kunt iedere week een vraag eruit halen, waar die week aandacht voor is binnen het team of tijdens een evaluatiemoment. De begeleidersvragen kun je inzetten als reflectie, tijdens de gesprekken met je CIO of bijvoorbeeld als groep begeleiders samen.

Ontdek zelf nieuwe manieren om de Kletspot te gebruiken en laat je creativiteit de vrije loop! Zorg zelf voor de pot; de sticker hiervoor zit in de doos.



Reflectiekaarten

Met deze reflectiekaarten word je uitgedaagd om met elkaar het gesprek aan te gaan over leersituaties.

Op elk kaartje staan een paar vragen die je helpen 'onderzoekend te reflecteren'. Elk kaartje heeft een ander thema. Thema's die aan bod komen zijn: Werkzaamheden, begeleiding, leiderschap, kennisdelen, sociale omgeving, bewoner / client centraal en kernwaarden. Kies een thema uit die je aanspreekt. Kies bij elke gelegenheid een ander thema uit. Maak aantekeningen over je observaties en bespreek deze met je leerprocesbegeleider en collega's. Het doel is om samen te leren en te groeien door middel van deze ervaringen.



Eigenaarschap geven en nemen

De documenten eigenaarschap geven en nemen zijn zelfbeoordelingsdocumenten. Aan de hand van thema's en stellingen vul je in of je dat doet, je er bewust van bent of je dat nog niet laat zien. Het document is nu uitgewerkt voor de begeleiders. Je kunt deze ook als CIO of vanuit een andere rol invullen.

Nadat de zelfbeoordeling is ingevuld, zie je waar je ontwikkelingen zijn. Het document is in te zetten als 0-meting, in een ontwikkelproces, tijdens gesprekken of waar jij een meerwaarde in ziet.





De Wever

CIO expeditie werkboek

Het CIO werkboek is een onderdeel van de onboardingsperiode. CIO's ontvangen een CIO boek bij de start van het traject, ter ondersteuning in hun ontwikkeling. De CIO mag dromen, oefenen, leren, reflecteren en verwonderen. Het is vooral bedoeld om te kijken welke onderdelen passend zijn in hun ontwikkelproces.

Het CIO-boek geeft een introductie tot de organisatie, haar kernwaarden, biedt ruimte voor reflectie, introduceert afkortingen in de ouderenzorg, bespreekt vitaliteit, kwaliteiten, visie op zorg en logische niveaus, belicht helden, bevat inspirerende quotes en biedt verschillende evaluatiemethoden.

Na drie maanden volgt er een gesprek waarin de CIO zijn of haar eerste ervaringen, verwonderingen en inzichten kan delen.

Leidraad kampvuurgesprek

In de leidraad vind je in hoofdlijnen de structuur van het kampvuurgesprek met tips, voorbeelden van werkvormen en vragen die je in kan zetten. Afhankelijk van de context, behoeften en vragen kijk je welke interventies je inzet.

Binnen De Wever is gekozen voor een teamcoach of HRD-adviseur die de bijeenkomsten begeleidt vanuit hun expertise.



Begeleidingsmodel

Het begeleidingsmodel geeft inzicht in de verschillende rollen van begeleiding. In het document vind je een toelichting op het model met de verschillende rollen, taken en verantwoordelijkheden.



Alle laatste versies van de tools staan in de digitale inspiratiebox expeditie.

Scan de QR-code om alle tools te bekijken:

