

TUSSENTIJDSE IMPACTEVALUATIE COLLEGA IN ONTWIKKELING

CIO

OP

EXPEDITIE

Dromen-Durven-Doen

De Beweging: anders organiseren

- Iedereen is welkom

'CIO's kijken en denken anders door frisse blik, levenservaringen en talenten die ze meebrengen, vanuit een andere context.'

Expeditekaravaan

- Stap voor stap gaan groepen op reis, haken aan bij elkaar
- Verschillende plateaus
- Groei binnen locaties: 1 > 4 > 8 CIO's



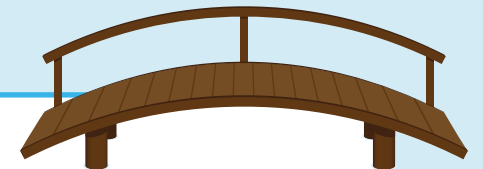
'Vertrouwen, los durven laten.'

'Kunst is om te doseren.'

Gepersonaliseerd leren



Brug



- Sluit aan bij 'actieleren' (reflectie, actie etc.)
- Brug tussen onderwijs & zorg en andersom
- Lopen over de brug, terwijl we bouwen

'Ik kijk op een andere manier naar mijn werk.'

Leren op de werkplek

- Nieuwe blik
- Ontwikkelingsgericht leerklimaat, in aansluiting op ontwikkeling CIO, medewerkers en organisatie



'This is where the magic happens'



Wonen + welzijn/welbevinden

Wat brengen CIO's op de werkvloer:

- 35% Verbetering op wonen en welzijn
- 30% Meer tijd en ruimte
- 30% Andere kijk

'Ruimte voor persoonlijke aandacht aan de cliënt.'

'Meer samen, meer plezier, meer leren.'

'Het is anders, vrijer en dynamischer begeleiden.'

Berg beklimmen

- Verwachtingen
- Weerstand over wel/geen diploma i.r.t. verantwoordelijkheid
- Wanneer aantoonbaar bekwaam, en consensus hierover binnen het team
- Financiën
- Functiehuis



'Wat komen we veel obstakels tegen op dit pad.'

'Inderdaad en we hebben van allemaal iets geleerd. En bedenk hoe mooi het uitzicht zal zijn als we de top bereiken.'

Rugzak

- Nieuwe medewerkers (CIO)
- Ervaring met anders doen
- Ontwikkelproducten ontwikkeld

