

# Reflectie- kaarten



Dromen-Durven-Doen



yonder

VW  
De Wever

**Met deze reflectiekaarten dagen we je uit om als Collega in Ontwikkeling te speuren naar leersituaties. Op elk kaartje staan een paar vragen die je helpen ‘onderzoekend te reflecteren’.**

## Instructie bij de reflectiekaartjes

Elk kaartje heeft een ander thema. Kies een thema uit die je aanspreekt.

Een andere keer pak je weer een ander thema. Noteer voor jezelf wat je ziet en bespreek dit met je begeleider en met collega's. Het doel hiervan is dat je met elkaar leert van de situaties.





REFLECTIEKAART

# WERKZAAMHEDEN

CIO

OP



EXPEDITIE

Dromen-Durven-Doen



yonder

VW  
De Wever



# REFLECTIEKAART WERKZAAMHEDEN

## **Welke werkzaamheden passen bij jou?**

Welke wil je al graag op eigen initiatief inzetten? Leg eens uit.

## **Zijn er ook 'lege' momenten?**

Momenten dat er geen vaste taken uit te voeren zijn.

Wat doe je met die 'lege' momenten?

## **Welke werkzaamheden zijn nieuw en wil je nog leren?**

**Welke werkzaamheden kun je inzetten vanuit je bekwaamheden van je vorige baan?**





REFLECTIEKAART

# KERNWAARDEN

CIO

OP



EXPEDITIE

Dromen-Durven-Doen



yonder

VW  
De Wever



# REFLECTIEKAART KERNWAARDEN

**Wat zijn de kernwaarden van De Wever?**

**Welk voorbeeldgedrag valt je op in jouw team?**

(Geef één van je teamleden een compliment voor dit gedrag)

**Passen deze kernwaarden bij jouw persoonlijke waarden?**

**Kan je een aantal situaties of momenten benoemen waarin je de waarden van De Wever terugziet in de dagelijkse praktijk?**

**Heb je deze week de bewoners of cliënten kunnen geven wat je belangrijk vindt?**

Leg eens uit.





REFLECTIEKAART

# BEGELEIDING

CIO

OP



EXPEDITIE

Dromen-Durven-Doen



yonder

**VW**  
De Wever



# REFLECTIEKAART BEGELEIDING

**Hoe ziet de begeleiding in het werk eruit?**

Wat neem je waar? Hoe voelt dat voor jou?

**Zijn er vaste begeleidingsmomenten of gebeurt de begeleiding ook ‘tussen de bedrijven door’?**

**Zijn de begeleidingsrollen duidelijk, weet je waarvoor je bij wie terecht kunt?**

**Zijn er zaken die je mist in de begeleiding?**





REFLECTIEKAART

# LEIDERSCHAP

CIO

OP



EXPEDITIE

Dromen-Durven-Doen



yonder

VW  
De Wever



# REFLECTIEKAART LEIDERSCHAP

**Wat versta jij onder leiderschap in jouw functie? Denk ook aan het document eigenaarschap nemen.**

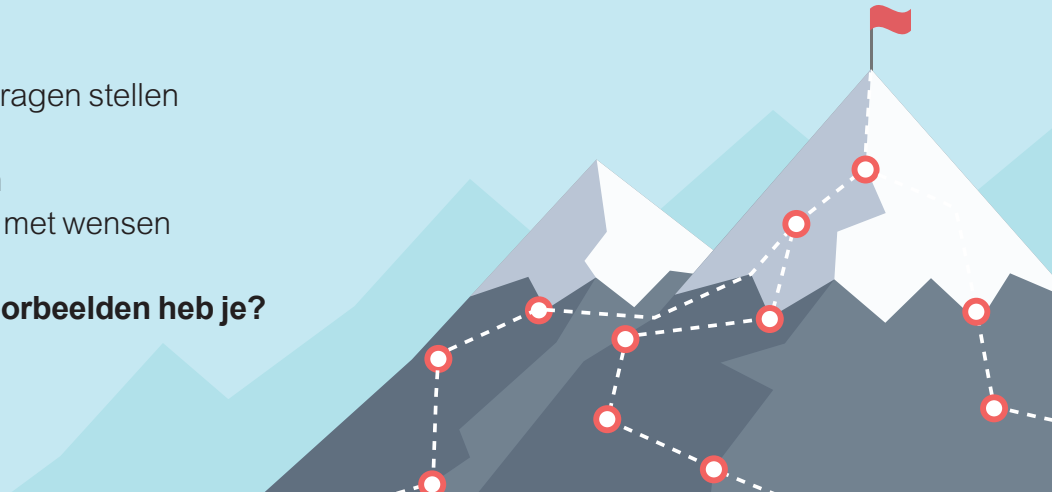
**Hoe neem jij leiderschap?**

**Welke personen op jouw afdeling of locatie zijn een positief rolmodel als het gaat om leiderschap?**

Denk hierbij aan:

- Feedback geven
- Onderzoekende vragen stellen
- Sfeer bewaken
- Vertrouwen geven
- Rekening houden met wensen

**Welke concrete voorbeelden heb je?**





REFLECTIEKAART

# KENNISDELEN

CIO

OP



EXPEDITIE

Dromen-Durven-Doen



yonder

VW  
De Wever



# REFLECTIEKAART

# KENNISDELEN

**Welke informatiebronnen gebruik je?**

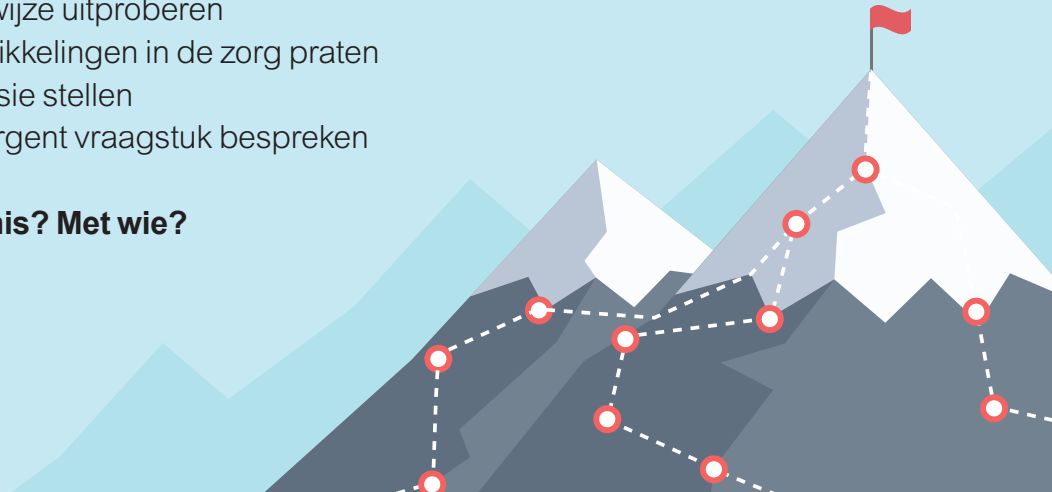
**Hoe wordt er in het team kennis gedeeld met elkaar?**

**Zijn er medewerkers die het voortouw nemen als het gaat om nieuwe dingen leren?**

Bijvoorbeeld:

- Een nieuwe werkwijze uitproberen
- Over nieuwe ontwikkelingen in de zorg praten
- Dingen ter discussie stellen
- Een dilemma of urgent vraagstuk bespreken

**Hoe deel jij je kennis? Met wie?**





REFLECTIEKAART

# BEWONER OF CLIËNT CENTRAAL

CIO

OP



EXPEDITIE

Dromen-Durven-Doen



yonder

VW  
De Wever



REFLECTIEKAART

# BEWONER OF CLIËNT CENTRAAL

**Op welke manier ontdek je wat de wensen van een bewoner of cliënt zijn?  
Wat weten je collega's van de bewoner of cliënt?**

**Wat weten jij en je collega's van de bewoner of cliënt?**

Heb je voldoende aandacht voor de bewoner of cliënt?

Neem je de tijd om te luisteren? Op welke manier doe je dit?

**Wat kan je doen om het gevoel van welbevinden van de bewoner  
of cliënt te vergroten?**

**Heb je voldoende informatie of mis je nog iets om  
bewoner- of cliëntgericht te kunnen werken?**





REFLECTIEKAART

# SOCIALE OMGEVING

CIO

OP



EXPEDITIE

Dromen-Durven-Doen



yonder

VW  
De Wever



# REFLECTIEKAART

# SOCIALE OMGEVING

**Hoe beschrijf je de sfeer op jouw werkplek?**

**Op welke manier geven jullie elkaar feedback?**

**Hoe worden successen gevierd als team?**

**Hoe wordt er samengewerkt met de cliënt, netwerk rondom de cliënt en je team?**

