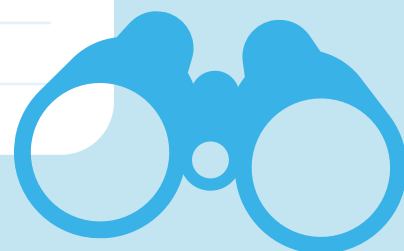


WHY?



WAT HEB JE NODIG?

WAT HEEFT JULLIE TEAM NODIG?



LEIDRAAD KAMPVUURGESPREK

DOOR TEAMCOACH, HRD-ADVISEUR
EN / OF ERVARINGSDESKUNDIGE



yonder

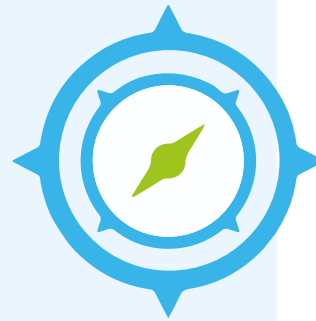
VW
De Wever

Wenselijke randvoorwaarden

- Aanwezigheid team en manager
- 2 uur kampvuurgesprek

Doel

- Dialoog en besluitvorming over de expeditie / CIO traject, waarbij iedereen onderdeel is van het kampvuurgesprek. Samen een keus maken en er samen voor staan.



Belangrijke aandachtspunten bij een dialoog:

- *Samenwerkingsgericht: deelnemers werken samen naar een gezamenlijk begrip.*
- *Willen onderzoeken van de gezamenlijke basis.*
- *Luisteren om te begrijpen en betekenis en overeenstemming te vinden.*
- *Openstellen van onze aannames voor heroverweging.*
- *Toegeven dat het denken van anderen je eigen gedachten kan verbeteren.*
- *Zoeken naar krachten en waarde in andermans positie.*
- *Open houden van het onderwerp, zelfs nadat de discussie formeel is geëindigd.*
- *Ontdekken van nieuwe mogelijkheden, niet het zoeken van afsluiting.*

Korte kennismaking

- Wie ben je en welke rol vervul je?
- Wat weet je al over de expeditie / CIO traject?

Bij een grote groep kun je de volgende vraag stellen: "Wie zit hier als huishoudelijk medewerker, helpende (plus), woonondersteuner (plus), coach daginvulling, verzorgende, verpleegkundige, manager, senior verpleegkundige, of behandelaar?"

Toelichting op de expeditie

- Door één van de karavaanleden (CIO, leerprocesbegeleider, manager of HRD-adviseur die al ervaring hebben met het traject).
- Alle informatie is te vinden op: <https://werkenbijdeweever.nl/cio-inspiratiebox>

Kampvuurgesprek

Inspiratie voor vragen die gesteld kunnen worden vanuit de kletsput voor het team:



- Wat vraagt het ontwikkeltraject van de CIO voor veranderingen in het werken van jullie als collega's?
- Als de CIO over enige tijd zijn ontwikkeltraject afrondt, wat zou hij / zij dan binnen jullie team kunnen doen?
- Vertel eens wat er moet gebeuren om een CIO als een volwaardige collega in te zetten?
- Welke 'zorgen' heb je om samen verantwoordelijk te zijn?
- Zou het dagelijks werken ook uitgevoerd kunnen worden door een team dat alleen bestaat uit CIO's? Zien jullie grenzen aan de mogelijkheden voor het CIO traject?
- Welke rol zien jullie voor de manager in het CIO traject?
- Waar zit voor jou het verschil tussen een student en CIO?
- Wat is volgens jou de kracht van werkplekleren op jullie afdeling? Welke ontwikkelpunten zie je hierin voor jullie afdeling?
- Wanneer is voor jou de expeditie succesvol? Wat heb je hier als team in nodig om dit te kunnen volbrengen?
- Welke ontwikkelpunten zien jullie als team ten aanzien van het CIO traject?

Afronding kampvuurgesprek

- Welke vragen leven er nog?
- Staan jullie als team open om CIO's te ontvangen?
- Zo ja, wie wil dit traject mee uitzetten op de afdeling?

Evalueren

Hoe kijk jij terug op dit kampvuurgesprek in de metafoor van de expeditie?

