

Collega's in Ontwikkeling



Huidige ontwikkelingen:



- De Wever in beweging: verschuiving naar wonen/welzijn; zorg wordt anders ingericht.
- Maatschappelijke vraag om met en door inzet van familie/naasten meer en meer SAMEN te doen.
- Meer focus op competenties (skills gericht).
- Toenemende zorgvraag maar minder zorgmedewerkers beschikbaar.



Kans: Anders ontwikkelen, dus we gaan op expeditie!

Samenwerking:



- Yonder en De Wever.
- Inzet van familie/naasten.
- Maatschappelijke organisaties die 'impact' willen maken.

Doel:



- Persoonlijke ontwikkeling.
- Meer collega's aan kunnen trekken voor werkzaamheden wonen, welzijn en zorg.
- Inzetbaarheid van (potentiële) medewerkers vergroten.
- Andere manier van ontwikkelen aanbieden: gepersonaliseerd.
- Werving anders organiseren, creatief en anders kijken naar potentieel.
- Werkzaamheden in de teams en algehele organisatie dus ook anders organiseren.

Resultaat:



- Verandering voor de organisatie.
- Samenwerking met Yonder.
- Nieuwe frisse collega's met talenten.
- Meer aandacht en tijd voor bewoners.
- Meer werkplezier voor medewerkers.
- Flexibiliteit in teamsamenstelling: meer diversiteit en expertise.
- Gemotiveerde collega's voor ouderenzorg zonder drempel van langdurige opleiding.

Voordelen CIO-traject:

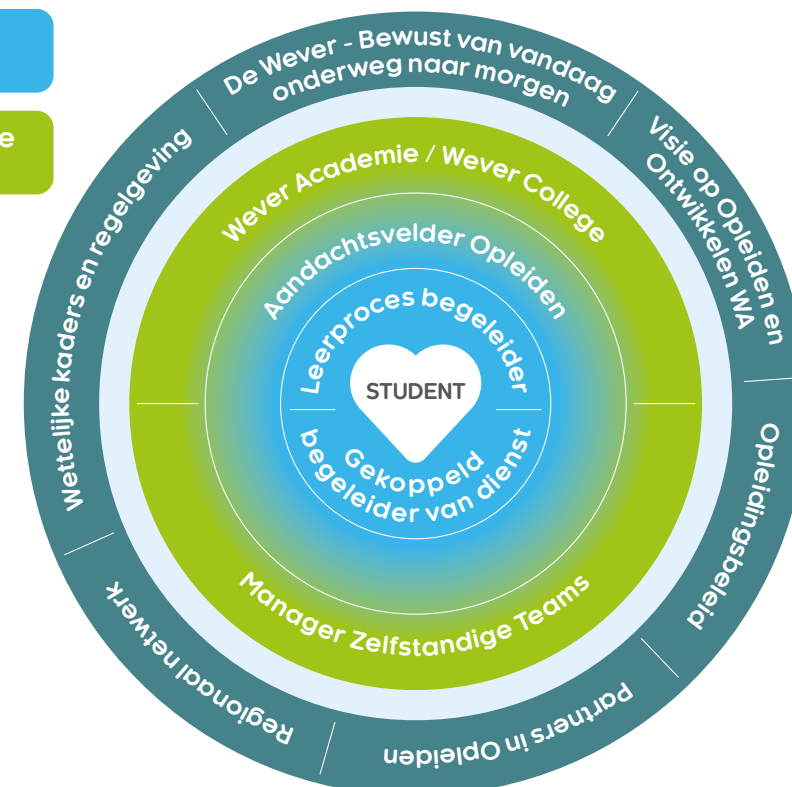


- Zorgachtergrond of -opleiding niet noodzakelijk.
- Geen diploma nodig, hoeft ook niet per se naar toegewerkt te worden.
- Inzet talenten, kijkend ook naar gewenste persoonlijke en professionele ontwikkeling.
- Werkplekleren (leren in de dagelijkse praktijk, direct aan de slag).
- Arbeidscontract vanaf dag 1.
- Modulair ontwikkelen in de richting die bij je past en tot het punt dat je wilt (alleen 1^e mbo-certificaat Zorg en Welzijn benodigd).

Begeleidingsmodel Wever Academie (WA)

Coachende begeleiding

Regisserende begeleiding



Voor wie?

- Iedereen die graag in de ouderenzorg wil werken maar niet over werkervaring en/of een zorgdiploma beschikt (bijvoorbeeld mantelzorgers, carrière-switchers, herintreders)
- Huidige medewerkers die werkzaamheden zouden willen uitbreiden.



Voordelen:

- Gepersonaliseerd leren, passend bij de ontwikkeling van de CIO.
- Modulaire doorontwikkeling van interne medewerker.
- Werkplekleren, flexibilisering in opleidingsaanbod.
- Betaald werk in combinatie met de stap om je te ontwikkelen (LevenLangOntwikkelen).
- Laagdrempelig kennismaken met de zorg.



Behaalde successen:

- GOUD in handen! Het CIO-traject is een toekomstbestendige instroomader die past bij huidige arbeidsmarkt, ouderenzorg en wensen van medewerkers en bewoners. Verbreding van de voordeur met vervolgens keuzes voor best passende 'jas' (gediplomeerde mdw, BBL, CIO, ...).
- Regionaal voorbeeld van radicale onderwijsvernieuwing hand-in-hand met zorgvernieuwing (fieldlab vanuit transitietafel).
- Katalysator voor De Beweging (De Wever) en Gepersonaliseerd leren + LevenLangOntwikkelen (Yonder).
- 13 CIO's in 6 teams (Dali, Bosbuis, Reyshoeve, De Heikant, Eikenhuys, De Wever Thuis).
- Doorstroom van CIO's naar diploma-trajecten (CIO-traject heeft laagdrempelig de instap geboden en daarna vertrouwen gegeven) – 1 naar BBL-verzorgende, 1 naar BBL-verpleegkundige.
- Ontwikkelde tools voor het CIO-traject (boek, kletsplot, reflectiekaarten) organisatiebreed in te zetten.



Mijlpalen:

Oktober 2022

Start 3 CIO's (Boshuis en De Hazelaar)

November 2022

Materialen ontwikkeld (CIO boek, kletsplot, reflectiekaarten)

Januari t/m juni 2023:

- Instroom nieuwe CIO's en uitbreiding locaties. (Reyshoeve, De Heikant, Wever Thuis).
- Doorontwikkeling CIO-traject
- Eerste CIO's zijn gecertificeerd!

September 2023

- Verdere uitbreiding binnen De Wever.
- Presentatie van het goud van De Wever aan de regio.



Reis CIO

Onboarding

- CIO boek

Certificering

- Officieel erkende mbo-certificaten
Max 2 jaar totale ontwikkelperiode CIO-traject

Werving

- Meelopen

Preboarding

3 Bijeenkomsten

- Eigenaarschap
- Digitale vaardigheden
- Afscheidsmoment vorige carrière

Ontwikkeling

- Ontwikkellochtenden
- Kletsplot voor gesprek binnen team
- Reflectiekaarten voor reflectie op eigenaarschap en ontwikkeling van talenten
- Starten met 2 basis certificaten, daarna ruimte voor persoonlijke ontwikkelkeuzes
- Stap-voor-stap instromen op formatie

